**Дюртюлинская межрайонная прокуратура разъясняет.**

Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ
«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» закреплены гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

  Трудовой кодекс дополнен новой статьей, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Предусматривается, что наставничество является оплачиваемым. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Старший помощник Дюртюлинского

межрайонного прокурора

юрист 2 класса А.У. Сулейманова